

「企業における調査の重要性について」

～調査業の専門家が実態を語る～

企業法務の中で避けて通ることが難しい内的リスクと外的リスク。内的の問題で最も多いのが「人事労務トラブル」です。「人事労務トラブル」といっても、直接的或いは間接的と要因は様々です。特に問題社員・モニター社員はそのまま放置しておく、他の社員や企業全体にも影響が出ることが必至です。また外的問題では、取引先とのトラブルが多発しております。「暴力団排除条例」が制定され、反社会的勢力との取引があった場合には、上場廃止や融資停止、今後の企業取引に悪影響を及ぼし、『コンプライアンス違反企業』とレッテルを貼られ、企業価値は低下するばかりです。

正確な情報を収集することで、リスク管理の強化と、生じた問題の原因と究明などの危機管理についてお話しします。当セミナーにおきましては今までの調査の事例も含め必要性や重要性についてのお話をいたします。

特に人事部様におきましては必聴のセミナーとなります。是非ご参加ください。



近藤かえで

株式会社吉祥総合調査 代表取締役

業界に携わり30年以上。業界の役割として、トラブルや問題を解決するための1つのツールと考えます。調査を実施することで、現実を知り正確な情報収集をすることで、適切な解決方法へと繋がるのではないのでしょうか。相談や調査後についても、法的機関、住居、就職、セキュリティ等のご紹介にも強化しております。

開催日時：2022年7月28日(木) 10:30～12:00

開催場所：オンライン (zoom) / 参加費無料

お申込みは、下記担当者へメール(企業名・参加者名・電話番号・参加者メールアドレスを記載ください)にてご連絡くださいませ。後日メールにてセミナーURLなどの詳細をご案内いたします。

なお、FAXでの受付も行っておりますので、本紙に必要事項をご記入の上お送りくださいませ。

メールアドレス:sato-ngy@sato-group.com

FAX :052-414-5839

担当/SATO社会保険労務士法人 吉田・石原 (Tel:052-414-5836)

| | |
|---------|--|
| 企業名 | |
| 参加者名 | |
| 電話番号 | |
| メールアドレス | |

※ご記入いただきました情報につきましては、本セミナーの運営、または今後当所からの各種セミナー及びサービスのご案内のみに利用させていただきます。尚、今後お知らせを希望しない方は、その旨ご連絡下さい。